

Rekrutteringssurvey

Rapport, juni 2021

DATA INDSAMLET I PERIODEN JANUAR 2021 TIL OG MED JUNI 2021

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Sydjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Juni 2021

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i juni 2021 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

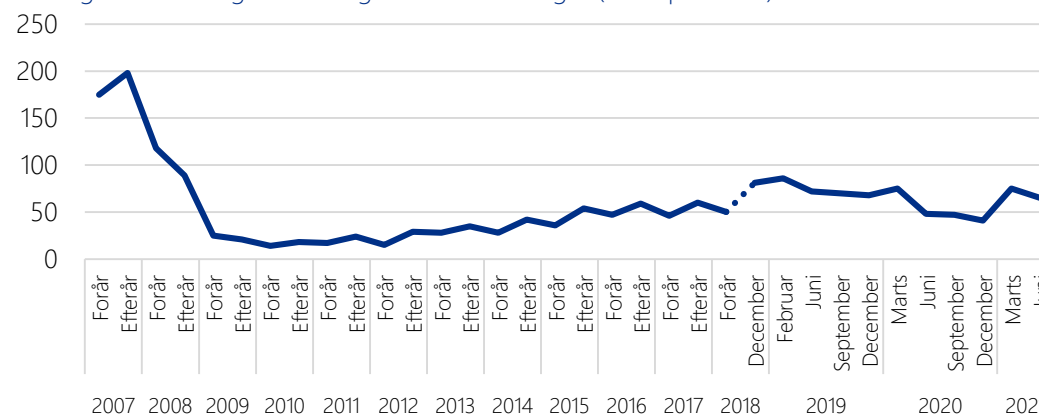
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i juni 2021 opgjort til 65.450 (målt over det seneste halvår). Antallet er tilnærmelsesvist på niveau med situationen før corona-krisen. I marts 2021 var antallet af forgæves rekrutteringer 74.700.
- 22,5 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i juni 2021 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i marts 2021 var 20,6 pct.
- 13,1 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens 9,4 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i juni 2021 mindst i RAR Østjylland og størst i RAR Sydjylland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. De er på landsplan størst indenfor Bygge & anlæg samt Hoteller og restauranter og mindst indenfor Kultur og fritid samt Undervisning. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.

**Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.*

Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

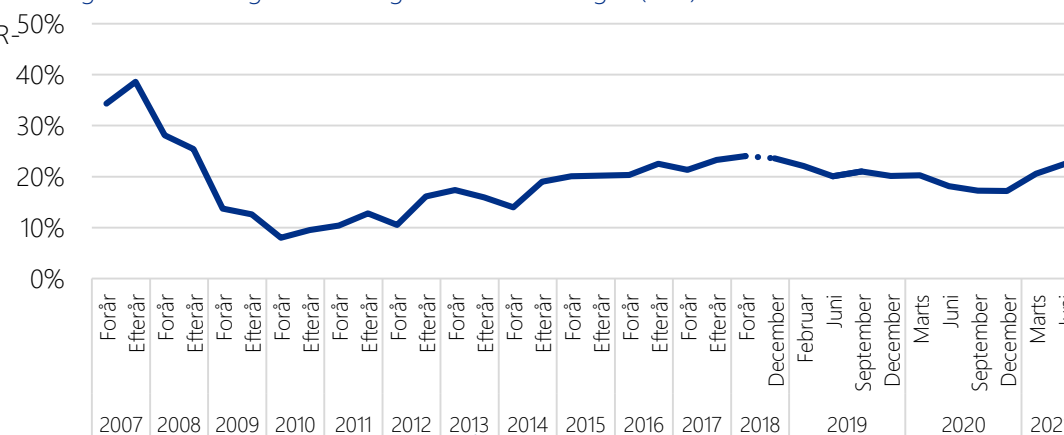
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

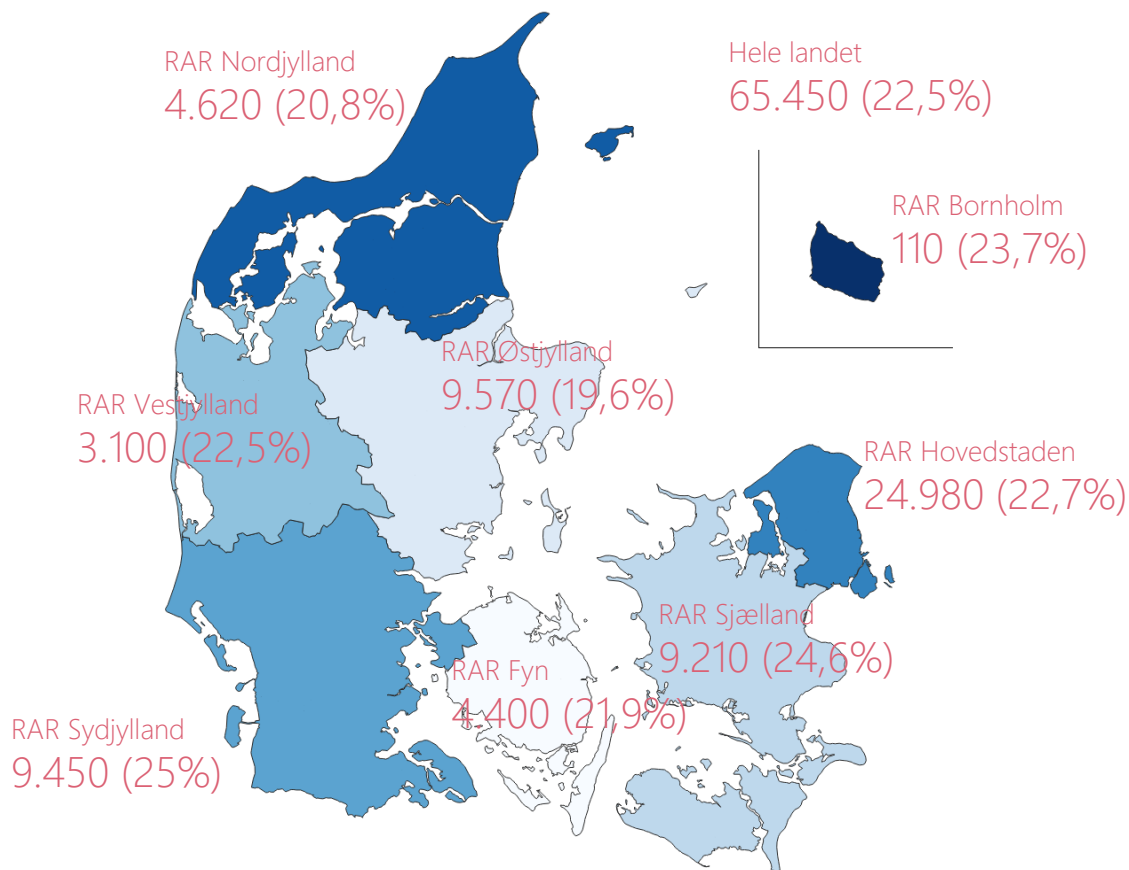


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

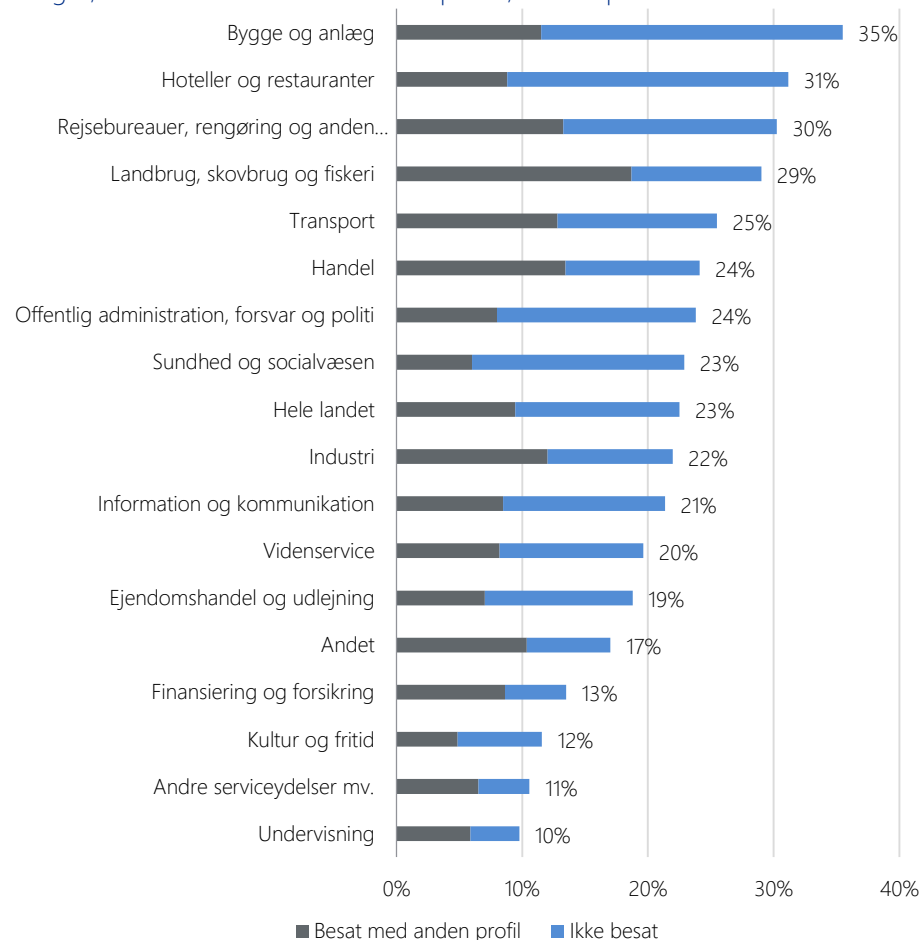
Juni 2021

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Juni 2021

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	16%	21%	-	61%	51%	25%	29%
Industri	18%	25%	21%	25%	34%	16%	26%	22%
Bygge og anlæg	41%	32%	32%	42%	49%	30%	21%	35%
Handel	23%	30%	15%	29%	19%	25%	22%	24%
Transport	26%	38%	22%	27%	4%	19%	5%	25%
Hoteller og restauranter	31%	37%	27%	19%	70%	26%	34%	31%
Information og kommunikation	28%	34%	19%	25%	6%	5%	11%	21%
Finansiering og forsikring	16%	6%	27%	9%	11%	8%	2%	13%
Ejendomshandel og udlejning	14%	26%	11%	11%	7%	18%	41%	19%
Videnservice	23%	16%	10%	20%	15%	13%	25%	20%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	26%	19%	51%	43%	19%	30%	21%	30%
Offentlig administration, forsvar og politi	22%	34%	21%	24%	21%	20%	22%	24%
Undervisning	13%	10%	8%	12%	10%	4%	6%	10%
Sundhed og socialvæsen	28%	14%	21%	17%	15%	26%	16%	23%
Kultur og fritid	6%	17%	2%	2%	7%	29%	27%	12%
Andre serviceydelser mv.	8%	21%	11%	12%	13%	9%	11%	11%
Andet	33%	0%	33%	22%	3%	11%	6%	17%
Alle brancher	23%	25%	22%	25%	22%	20%	21%	23%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofvindning' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Juni 2021

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	50	60	-	100	120	60	420
Industri	1.120	520	280	1.260	690	700	700	5.270
Bygge og anlæg	1.910	970	550	1.040	470	900	320	6.170
Handel	3.230	1.450	570	1.710	400	1.830	770	9.980
Transport	850	500	80	580	10	370	10	2.390
Hoteller og restauranter	1.000	380	100	220	210	280	300	2.540
Information og kommunikation	2.150	90	100	150	20	110	80	2.710
Finansiering og forsikring	730	20	40	60	10	70	0	930
Ejendomshandel og udlejning	290	150	30	70	10	170	320	1.050
Videnservice	2.010	290	90	350	100	380	220	3.450
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.910	590	890	1.380	150	1.080	170	6.170
Offentlig administration, forsvar og politi	3.530	2.840	890	1.400	510	1.180	980	11.350
Undervisning	1.060	340	110	270	100	150	100	2.120
Sundhed og socialvæsen	4.440	700	470	720	190	1.920	350	8.820
Kultur og fritid	120	70	0	0	10	110	100	410
Andre serviceydelser mv.	410	260	70	140	90	160	100	1.240
Andet	210	0	80	80	10	40	20	430
Alle brancher	24.980	9.210	4.400	9.450	3.100	9.570	4.620	65.450

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

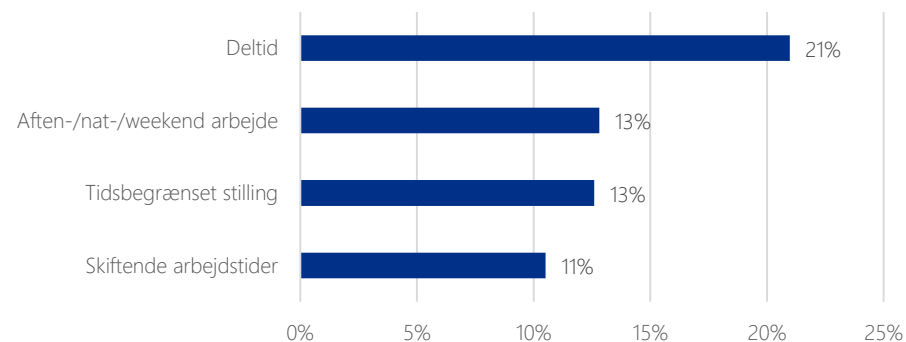
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	24%	2.980	murer	41%	750
kontorassistent	9%	920	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	16%	350
rengøringsassistent	28%	4.220	account manager	21%	330
social- og sundhedshjælper	32%	2.210	akademisk medarbejder	18%	570
pædagogmedhjælper	6%	380	vvs-montør	26%	500
lager- og logistikmedarbejder	15%	990	bygningsmaler	31%	330
folkeskolelærer	10%	340	projektleder	25%	380
tømrer	34%	1.830	pædagog	27%	2.680
butiksmehhjælper	24%	970	specialarbejder, jord og beton	32%	500
handicaphjælper	14%	510	ernæringsassistent	10%	310
social- og sundhedsassistent	40%	6.300	køkkenmedhjælper	13%	440
kok	25%	1.060	bogholderi- og regnskabsassistent	17%	840
elektriker	20%	1.320	programmør og systemudvikler	13%	400
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	990	læge	31%	430
salgskonsulent	19%	680	kontorfuldmægtig	23%	130
sygeplejerske	33%	1.710	mekaniker	35%	1.160
fabriksarbejder	23%	510	socialrådgiver	6%	70
bogholder	17%	560	jurist	20%	360
kontormedhjælper	14%	230	ekspedient	39%	400
tjener	40%	480	specialarbejder, byggeri	44%	590

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

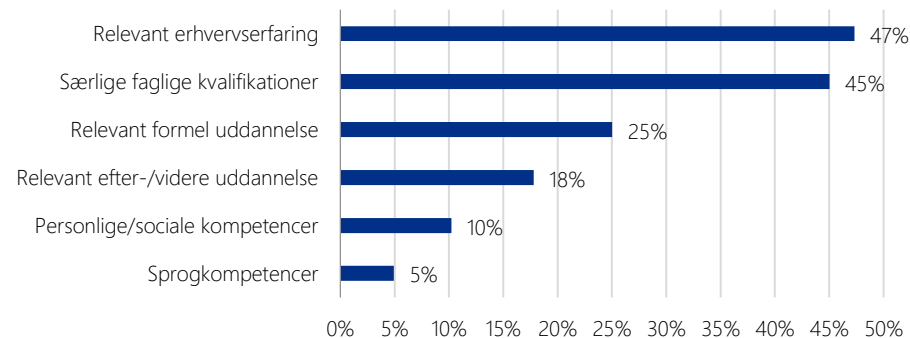
Juni 2021

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



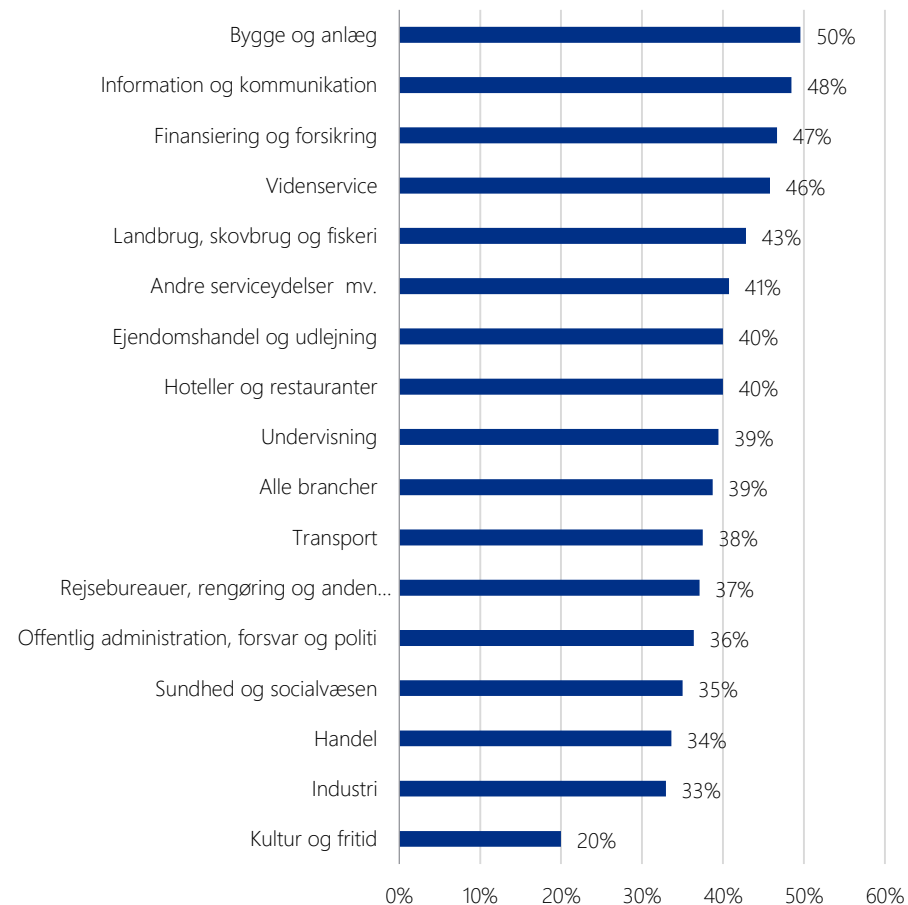
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

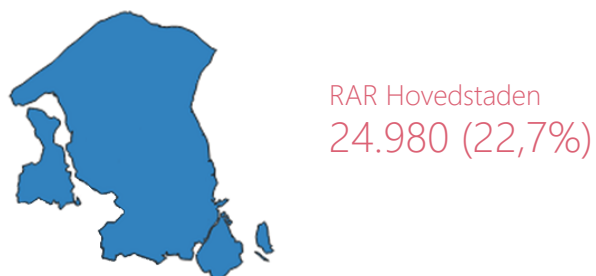
02 RAR Hovedstaden

RAR HOVEDSTADEN

Rekrutteringssituationen

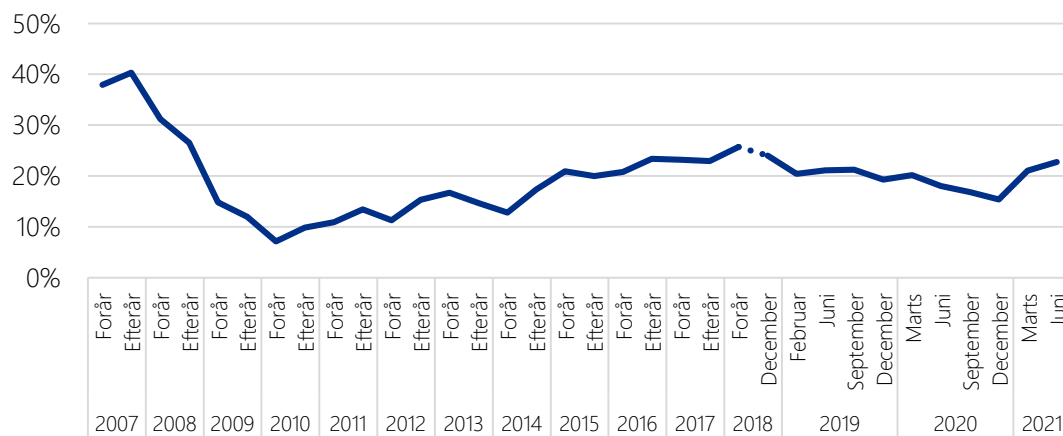
Juni 2021

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



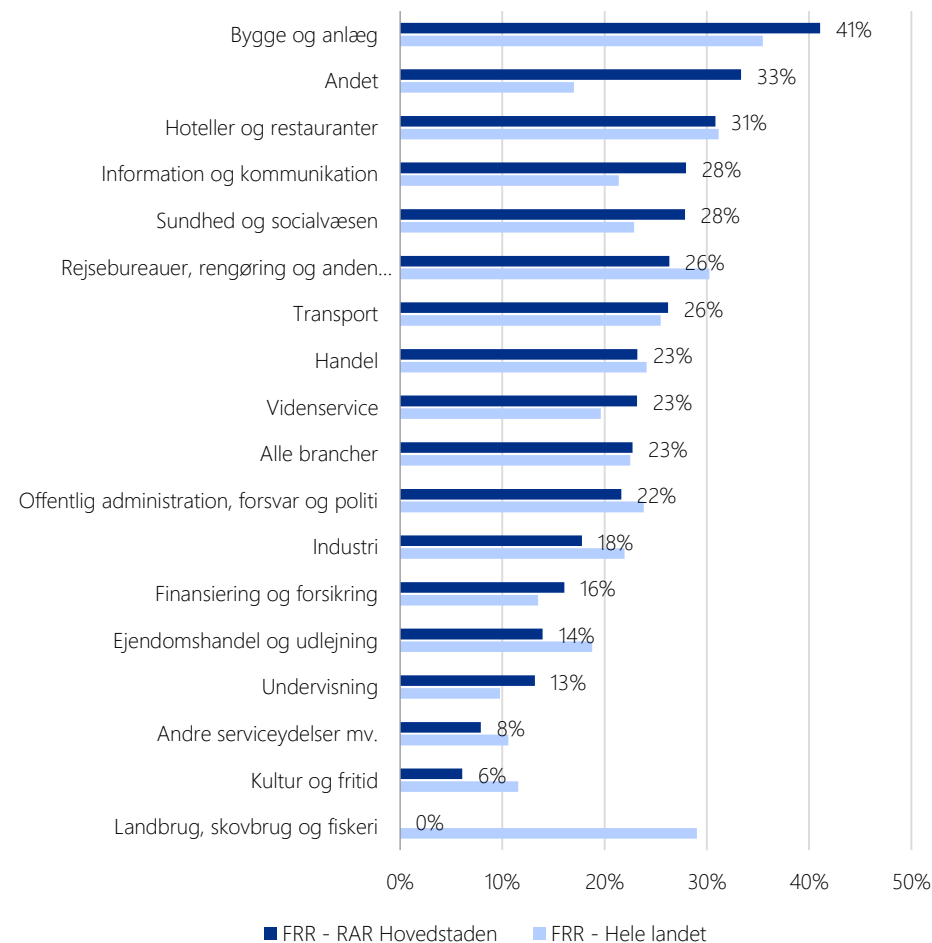
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	18%	880	jurist	21%	280
kontorassistent	1%	50	pædagog	45%	1.970
rengøringsassistent	37%	1.160	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	18%	170
pædagogmedhjælper	5%	130	account manager	16%	150
social- og sundhedshjælper	43%	860	programmør og systemudvikler	17%	280
folkeskolelærer	12%	160	marketingmedarbejder	5%	60
lager- og logistikmedarbejder	14%	240	læge	14%	50
akademisk medarbejder	18%	400	koordinator	27%	60
tømrer	27%	340	bogholderi- og regnskabsassistent	22%	500
butiksmehjælper	26%	190	it-konsulent	17%	170
projektleder	38%	260	specialkonsulent	17%	70
social- og sundhedsassistent	49%	2.450	socialrådgiver	8%	40
salgskonsulent	15%	220	kundeservicemedarbejder	33%	1.160
sygeplejerske	51%	980	sygehuslæge	6%	10
elektriker	31%	550	fysioterapeut	7%	20

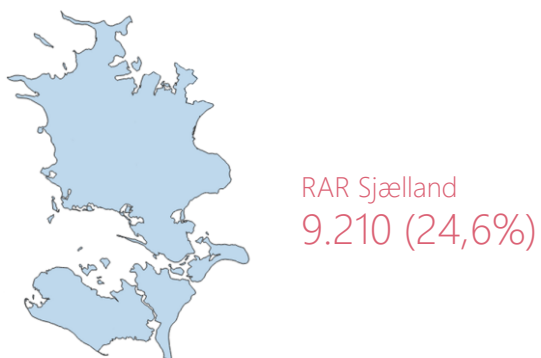
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

Rekrutteringssituationen

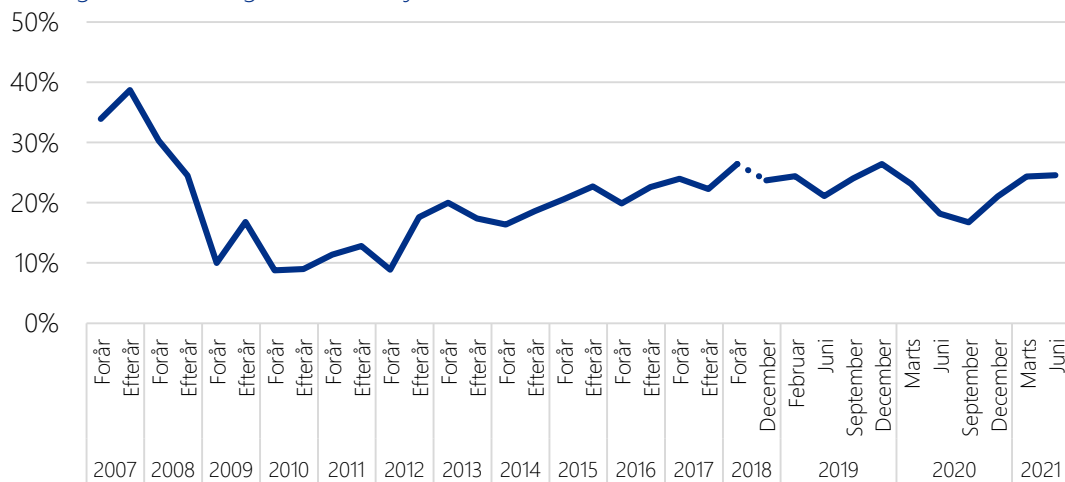
Juni 2021

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



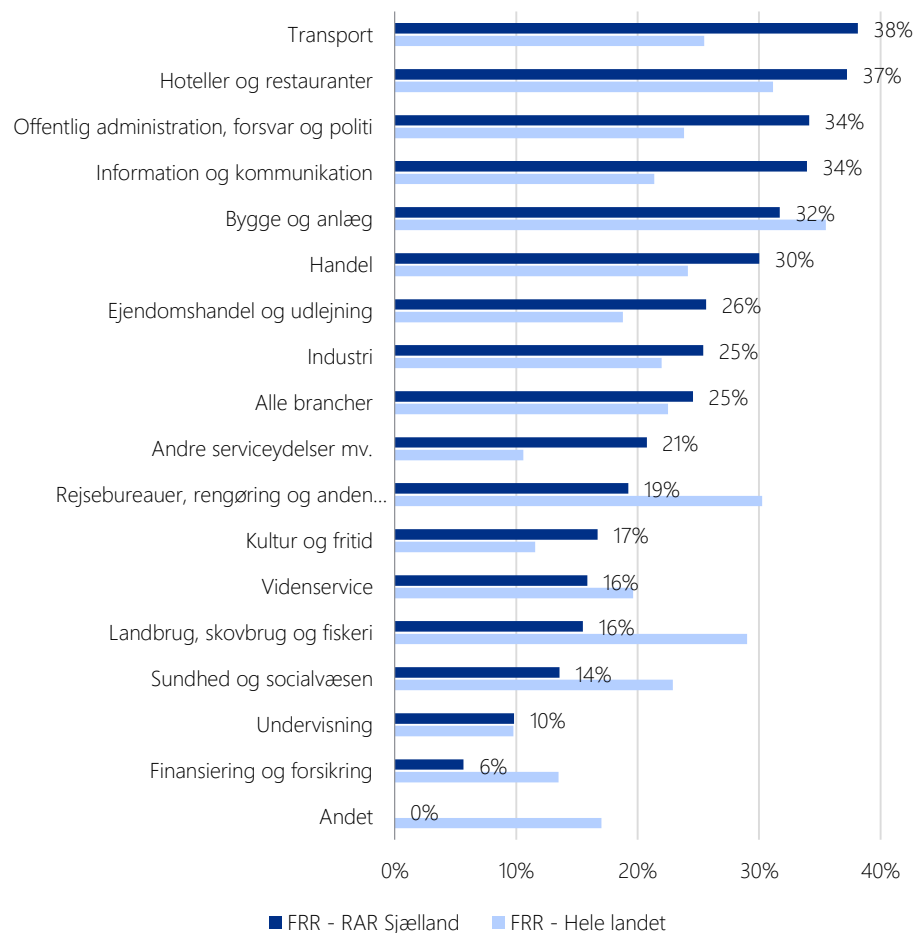
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	26%	440	bogholder	5%	20
social- og sundhedshjælper	23%	320	pædagog	11%	150
kontorassistent	21%	240	mekaniker	45%	200
tømrer	33%	350	bogholderi- og regnskabsassistent	27%	140
rengøringsassistent	17%	330	socialpædagog	18%	40
pædagogmedhjælper	16%	160	socialrådgiver	0%	0
folkeskolelærer	20%	150	faglærer	23%	90
lager- og logistikmedarbejder	23%	140	fysioterapeut	19%	20
social- og sundhedsassistent	43%	1.290	lægesekretær	19%	30
butiksmehjælper	30%	190	akademisk medarbejder	12%	20
handicaphjælper	21%	90	kundeservicemedarbejder	17%	80
elektriker	19%	230	læge	45%	260
sygeplejerske	30%	270	projektleder	15%	20
kok	22%	100	sygehuslæge	48%	70
salgskonsulent	11%	30	koordinator	22%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

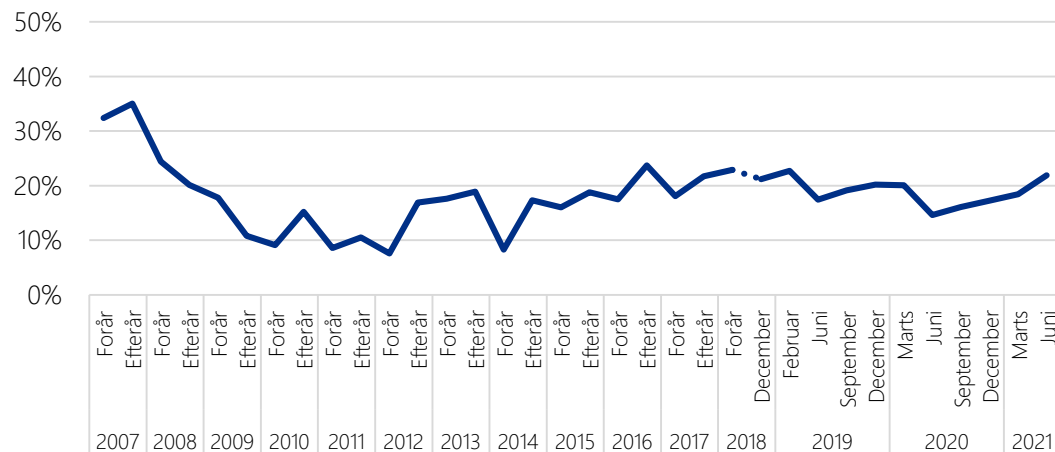
Rekrutteringssituationen Juni 2021

Figur 1: FRR i RAR Fyn



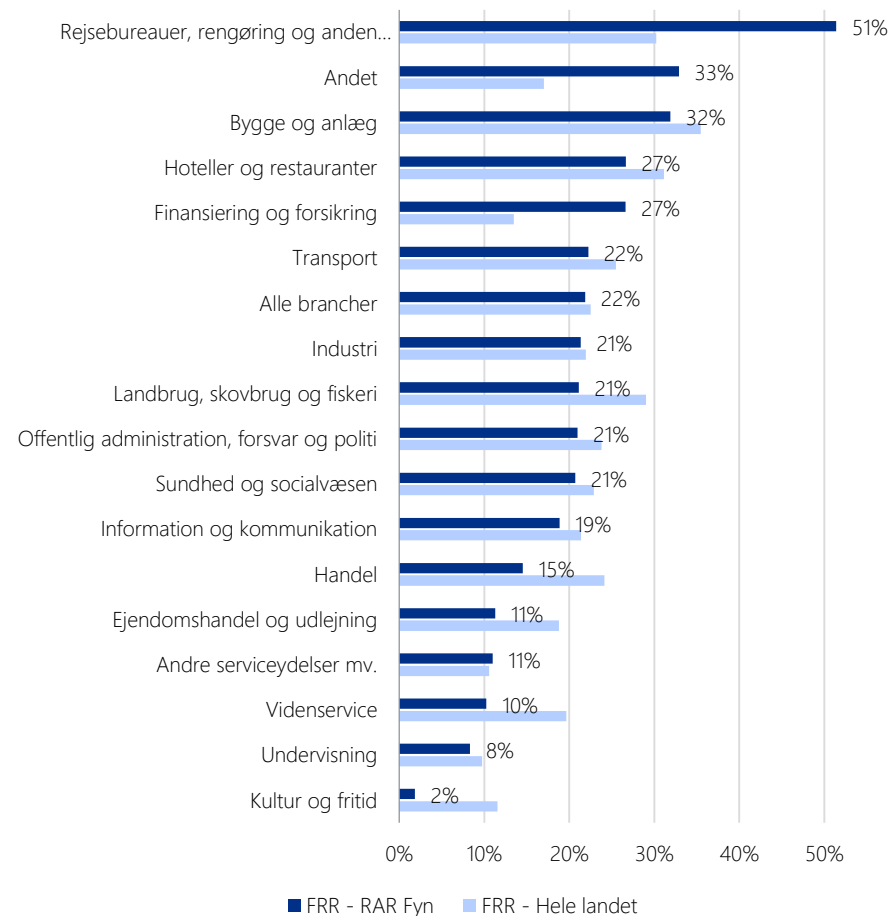
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

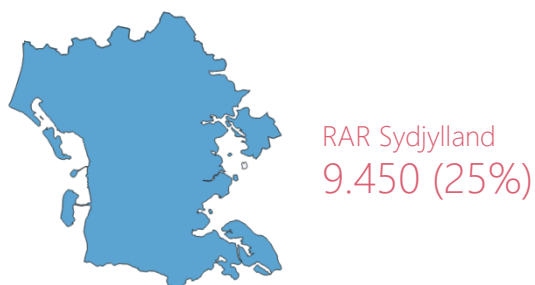
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	10%	90	socialrådgiver	0%	0
social- og sundhedshjælper	19%	100	pædagog	17%	110
folkeskolelærer	3%	10	læge	31%	40
kontorassistent	17%	110	bogholderi- og regnskabsassistent	18%	60
lager- og logistikmedarbejder	28%	160	akademisk medarbejder	15%	20
pædagogmedhjælper	14%	50	projektleder	19%	20
rengøringsassistent	44%	760	sygehuslæge	0%	0
handicaphjælper	42%	110	klínikassistent	18%	0
social- og sundhedsassistent	27%	370	programmør og systemudvikler	20%	40
elektriker	5%	30	psykolog	10%	0
sygeplejerske	30%	130	maskiningeniør	8%	10
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0	jurist	27%	10
salgskonsulent	4%	10	marketingmedarbejder	21%	20
kok	9%	30	it-konsulent	6%	0
bogholder	33%	90	socialpædagog	19%	40

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 RAR Sydjylland

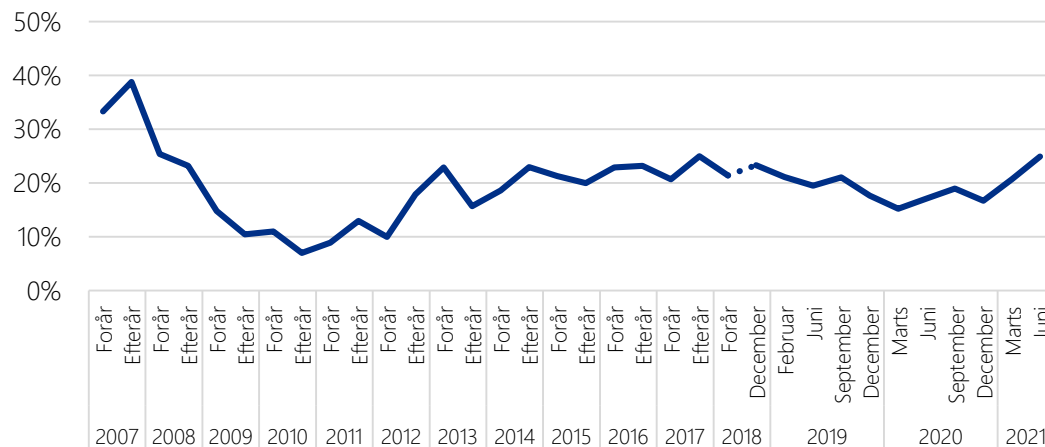
Rekrutteringssituationen Juni 2021

Figur 1: FRR i RAR Sydjylland



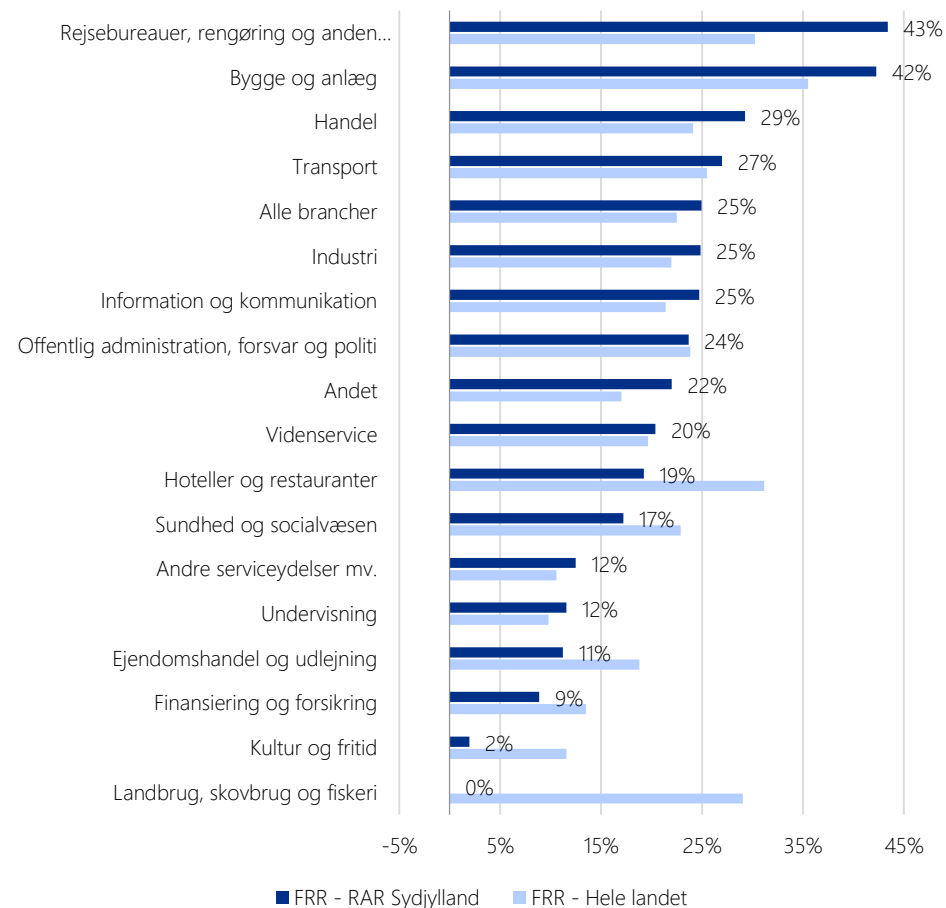
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sydjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	57%	840	bogholder	7%	30
lager- og logistikmedarbejder	20%	270	kundeservicemedarbejder	8%	40
rengøringsassistent	34%	950	pædagog	12%	100
social- og sundhedshjælper	21%	160	socialrådgiver	17%	20
kontorassistent	22%	280	bogholderi- og regnskabsassistent	2%	10
folkeskolelærer	0%	0	mekaniker	35%	200
pædagogmedhjælper	0%	0	fysioterapeut	4%	0
tømrer	56%	380	maskiningeniør	37%	80
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	130	marketingmedarbejder	17%	30
butiksmedhjælper	19%	120	læge	11%	10
handicaphjælper	13%	40	programmør og systemudvikler	17%	30
social- og sundhedsassistent	45%	770	socialpædagog	22%	30
elektriker	21%	160	akademisk medarbejder	67%	90
salgskonsulent	30%	160	projektleder	10%	20
sygeplejerske	21%	110	ergoterapeut	57%	40

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

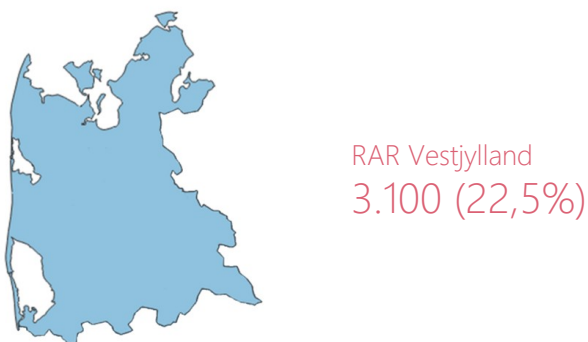
06 RAR Vestjylland

RAR VESTJYLLAND

Rekrutteringssituationen

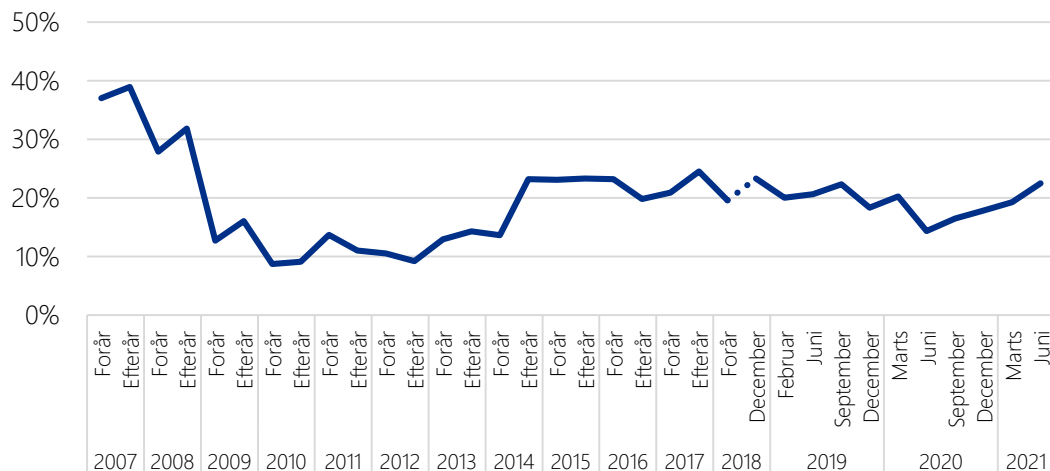
Juni 2021

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



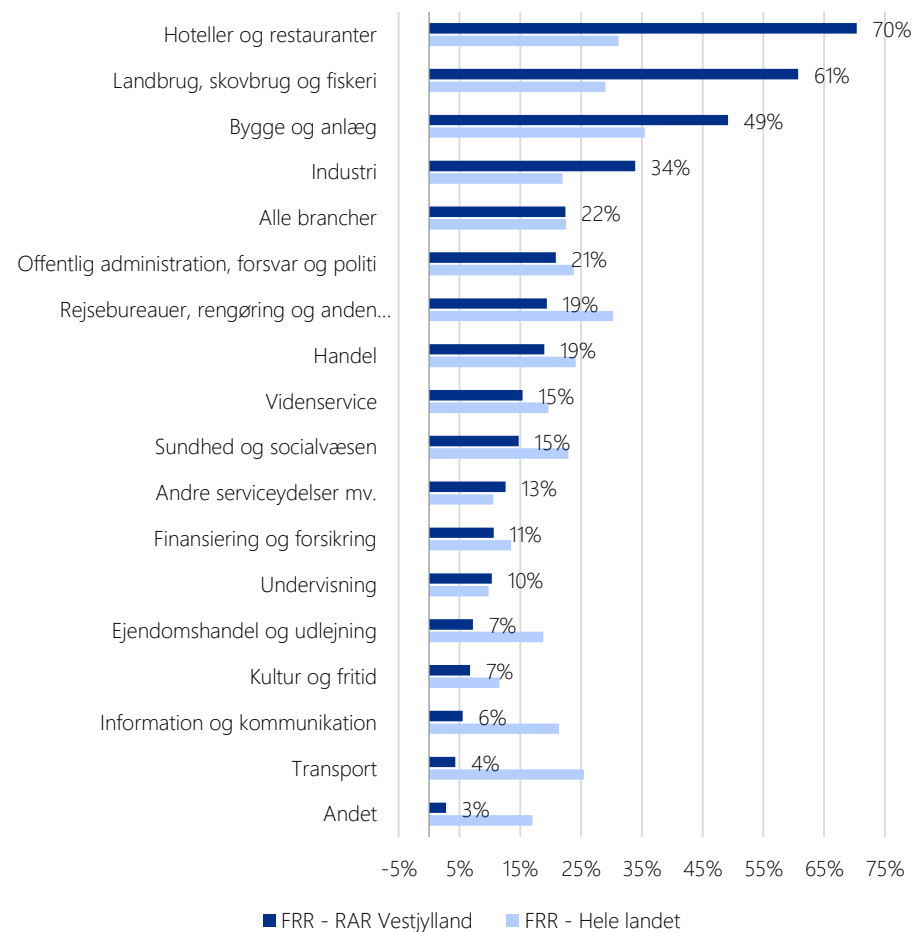
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

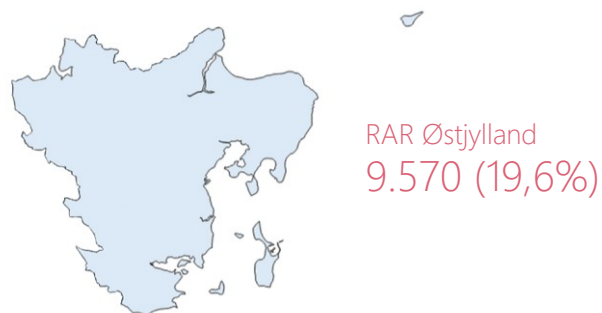
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	25%	120	bogholderi- og regnskabsassistent	6%	10
fabriksarbejder	10%	30	socialpædagog	0%	0
social- og sundhedshjælper	39%	110	socialrådgiver	12%	10
lager- og logistikmedarbejder	5%	30	pædagog	2%	10
rengøringsassistent	8%	50	fysioterapeut	0%	0
kontorassistent	13%	50	maskiningeniør	16%	20
pædagogmedhjælper	5%	10	økonomiconroller	13%	10
tømrer	42%	180			
folkeskolelærer	0%	0			
social- og sundhedsassistent	17%	110			
elektriker	29%	110			
sygeplejerske	8%	20			
salgskonsulent	19%	20			
bogholder	24%	40			
mekaniker	20%	50			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

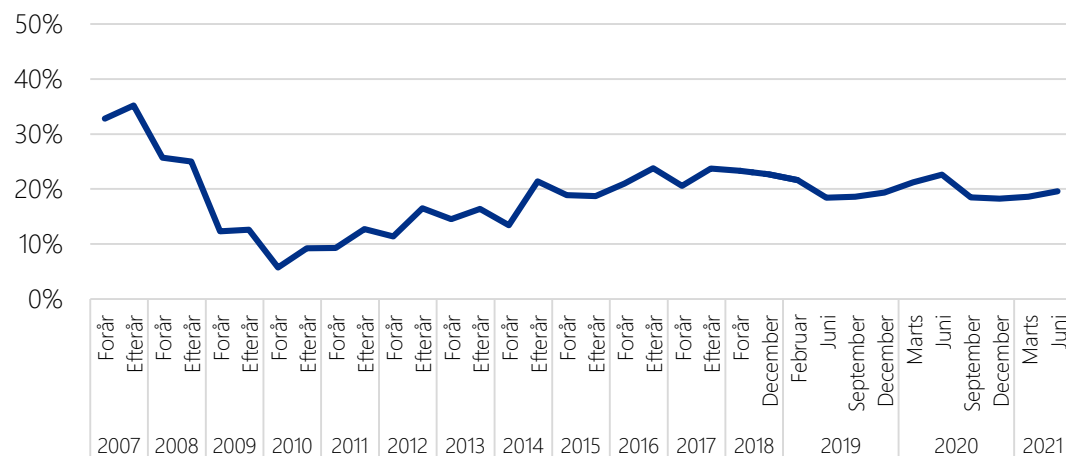
Rekrutteringssituationen Juni 2021

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



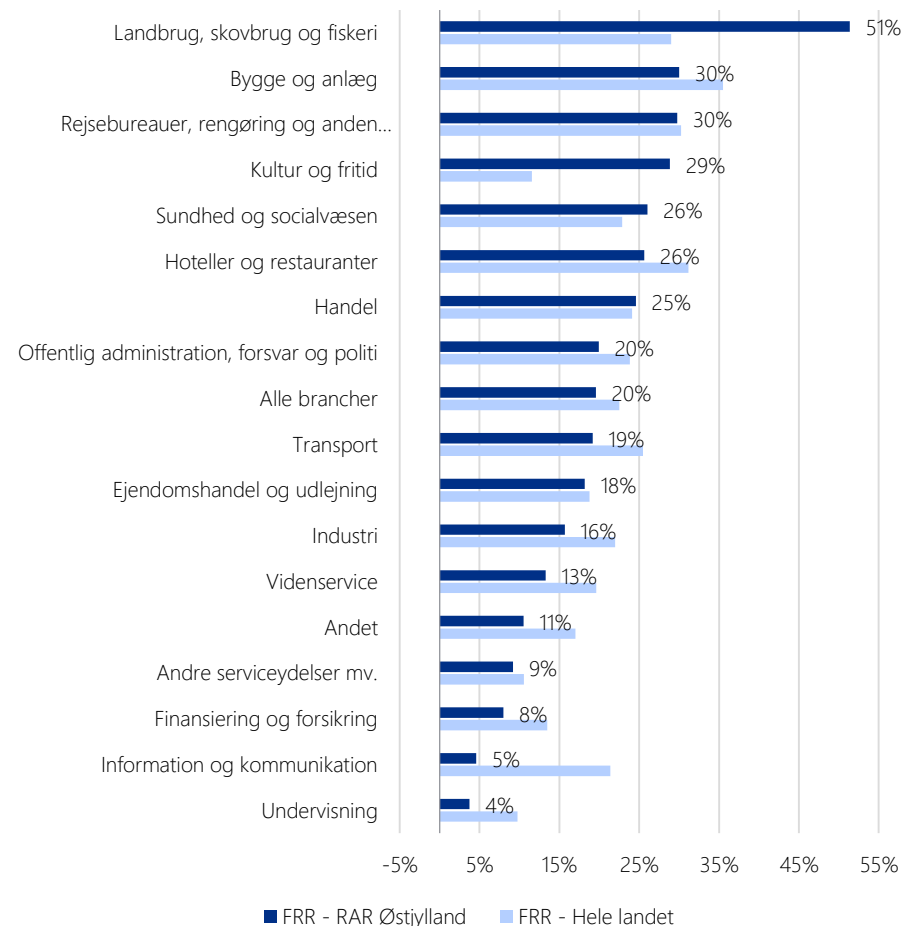
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	22%	420	bogholder	10%	60
lager- og logistikmedarbejder	10%	120	programmør og systemudvikler	0%	0
kontorassistent	10%	150	læge	25%	30
social- og sundhedshjælper	37%	560	akademisk medarbejder	5%	20
pædagogmedhjælper	2%	20	bogholderi- og regnskabsassistent	10%	80
rengøringsassistent	15%	520	projektleder	14%	30
tømrer	35%	300	socialrådgiver	0%	0
folkeskolelærer	4%	20	mekaniker	42%	180
butiksmedhjælper	35%	300	pædagog	20%	270
handicaphjælper	23%	140	kundeservicemedarbejder	7%	60
salgskonsulent	36%	210	psykolog	25%	20
elektriker	17%	190	fysioterapeut	10%	10
sygeplejerske	9%	60	jurist	8%	10
social- og sundhedsassistent	35%	950	maskiningeniør	7%	20
account manager	16%	50	marketingmedarbejder	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

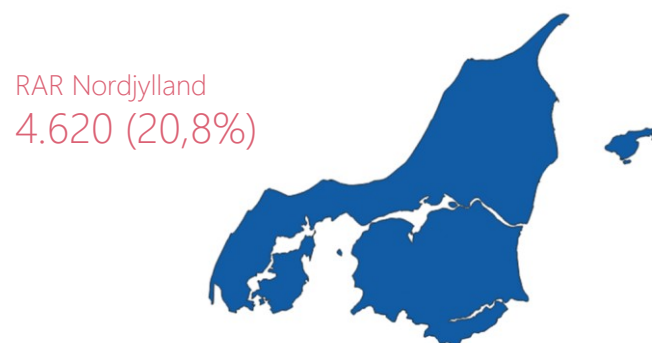
08 RAR Nordjylland

RAR NORDJYLLAND

Rekrutteringssituationen

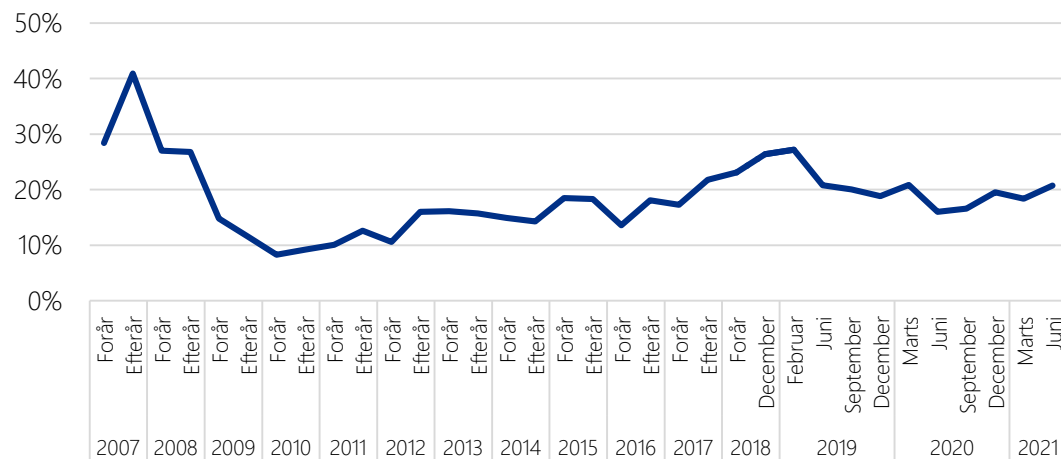
Juni 2021

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



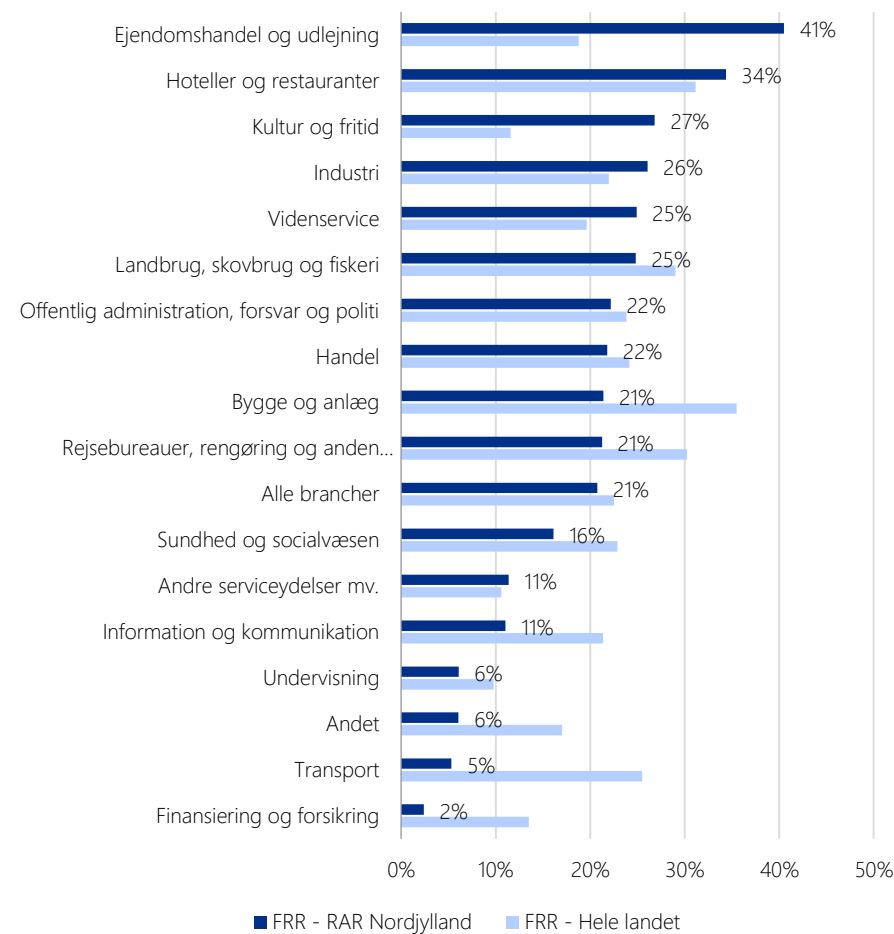
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2021

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	21%	200
tømrer	24%	140
social- og sundhedshjælper	18%	90
kontorassistent	2%	10
rengøringsassistent	31%	450
lager- og logistikmedarbejder	5%	30
folkeskolelærer	4%	10
butiksmedhjælper	17%	100
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0
handicaphjælper	38%	140
pædagogmedhjælper	0%	0
social- og sundhedsassistent	28%	360
elektriker	6%	50
sygeplejerske	33%	120
salgskonsulent	9%	20

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
socialpædagog	27%	20
bogholderi- og regnskabsassistent	10%	40
kundeservicemedarbejder	0%	0
socialrådgiver	6%	10
læge	26%	30
programmør og systemudvikler	12%	20
psykolog	27%	20
akademisk medarbejder	22%	20
projektleder	17%	20
sygehuslæge	32%	30
pædagog	9%	70
jurist	0%	0
økonomicontroller	14%	10
marketingmedarbejder	0%	0
koordinator	8%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2020 til og med februar 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 48 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på 11.600 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden januar 2021 til og med juni 2021. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er der, på grund af en relativt begrænset datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate.